

SU01/AIK/SM-IBMB

MAJELIS DIKTILITBANG PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
INSTITUT BISNIS MUHAMMADIYAH BEKASI



**STANDAR UMUM
AL-ISLAM DAN KEMUHAMMADIYAHAN**

**LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
INSTITUT BISNIS MUHAMMADIYAH BEKASI**

Kampus Terpadu Jl. Sersan Aswan No. 16, Kelurahan Margahayu, Kecamatan Bekasi Timur
Website: www.ibm.ac.id e.mail: info@ibm.ac.id, ibm.bekasi@gmail.com, Telp. (021) 82693450




MAJELIS DIKTILITBANG PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
INSTITUT BISNIS MUHAMMADIYAH BEKASI

SU01/AIK/SM-IBMB
STANDAR UMUM
AL-ISLAM DAN KEMUHAMMADIYAHAN

No	Issue
SU01/AIK/SM-IBMB	
Standar Umum	
Al-Islam dan Kemuhammadiyah	
Tanggal Perumusan	Tanggal Pengesahan
Senin, 05 Juli 2021	Jum'at, 09 Juli 2021

	Nama /Jabatan	Tanda Tangan
Perumusan	L. Fadli Muhamad, MM.	
Pengendalian	Hamluddin, S.Sos., M.Si. Ketua LPM	
Persetujuan	Prof. Dr. Hj. Masyitoh Chusnan, M.Ag. Ketua BPH	
Pengesahan	Dr. H. Jaenudin, S.Ag., M.Pd. Rektor	

	INSTITUT BISNIS MUHAMMADIYAH BEKASI	Kode	:	SU01/AIK/SM-IBMB
		Tanggal	:	Senin, 05 Juli 2021
	STANDAR UMUM AL-ISLAM DAN KEMUHAMMADIYAHAN	Revisi	:	0
		Halaman	:	15

A. VISI INSTITUT BISNIS MUHAMMADIYAH BEKASI

Visi Institut Bisnis Muhammadiyah Bekasi adalah: *"Menjadi Perguruan Tinggi Unggul di Kawasan Asia Tenggara dalam Bidang Islamic Entrepreneur pada Tahun 2040."*

B. MISI INSTITUT BISNIS MUHAMMADIYAH BEKASI

Misi Institut Bisnis Muhammadiyah adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi yang bermutu, berwawasan global dan inklusif di bidang Islamic Entrepreneurs.
2. Berperan aktif dalam menjawab tantangan nasional dan global di bidang Islamic Entrepreneurs
3. Berkontribusi pada peradaban dunia melalui pengembangan keilmuan dan penelitian di bidang Islamic Entrepreneurs.
4. Berpartisipasi membangun karakter unggul bangsa melalui budaya akademik Islami yang berbudi luhur, inovatif dan professional.
5. Menyelenggarakan kerjasama dengan dunia usaha bertaraf Nasional dan Internasional yang saling menguntungkan.
6. Internasional yang saling menguntungkan.

C. DEFINISI ISTILAH

1. Perguruan Tinggi Muhammadiyah-Aisyiyah yang selanjutnya disebut IBM Bekasi adalah amal usaha Muhammadiyah di bidang pendidikan tinggi yang dijiwai dan dilandasi nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah pada tataran ideologis-filosofis maupun praktis-aplikatif serta menjadi salah satu kekuatan untuk kelangsungan dan kesinambungan Muhammadiyah dalam mencapai tujuannya sebagai gerakan dakwah dan tajdid yang melintasi zaman.
2. Al-Islam dan Kemuhammadiyah yang selanjutnya disingkat AIK merupakan kerangka rujukan perilaku warga IBM Bekasi, baik perilaku praktis sehari-hari di dalam dan di luar kampus maupun perilaku akademik. AIK juga merupakan bahan pembelajaran yang diajarkan dan dididikkan kepada mahasiswa secara terprogram dalam pembelajaran semester maupun di luar pembelajaran semester.
3. Indikator Kinerja Utama adalah data atau fakta empiris yang dapat berupa data kualitatif ataupun kuantitatif, yang menandai capaian dari suatu institusi atau programnya dalam mencapai sasaran yang ditetapkan dalam rangka memenuhi Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-DIKTI) dan Standar Mutu IBM Bekasi.
4. Indikator Kinerja tambahan adalah indikator kinerja luaran lain yang ditetapkan oleh masing-masing Perguruan Tinggi Muhammadiyah-Aisyiyah untuk melampaui SN DIKTI atau Standar Mutu IBM Bekasi yang ditetapkan oleh Majelis Diktilitbang PP Muhammadiyah.

D. RASIONAL

Standar Umum AI-Islam Kemuhammadiyah (AIK) disusun atas dasar pemikiran:

1. Bidang AIK adalah basis seluruh kegiatan akademik dan non-akademik di kampus IBM Bekasi.
2. Bidang AIK harus tampil menjadi ciri khas yang kuat dan terukur bagi IBM Bekasi.
3. Bidang AIK harus hadir dengan pendekatan yang menarik dan menyenangkan sehingga dakwah di kampus berlangsung dengan optimal.
4. SN-Dikti sudah mengatur Standar Tridharma Perguruan Tinggi, dan menjadi tanggung jawab Majelis Diktilitbang untuk menyusun Darma AIK untuk IBM Bekasi.

E. PERNYATAAN ISI STANDAR

1. Ketentuan tentang pengelolaan bidang AIK diatur dalam Statuta IBM Bekasi.
2. Pimpinan Tertinggi (Rektor) kampus IBM Bekasi harus memiliki Wakil Rektor yang membidangi dan bertanggungjawab mengelola AIK dan Pengembangan Kampus Islami.
3. Untuk melaksanakan tugas-tugas operasional Bidang AIK dan Pengembangan Kampus Islami, IBM Bekasi harus memiliki Lembaga yang berfungsi melakukan kajian, pengembangan dan pengamalan AIK.
4. IBM Bekasi wajib memenuhi standar mutu AIK yang terdiri dari Standar Umum AIK dan Standar Pendidikan dan Pengajaran AIK.

F. STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR

Tahapan pencapaian Standar AIK IBM Bekasi adalah melalui langkah-langkah berikut:

1. Penggalangan dukungan internal / kontrak komitmen mutu Majelis Diktilitbang dan IBM Bekasi.
2. Penetapan Standar Mutu AIK IBM Bekasi.
3. Sosialisasi Standar Mutu AIK IBM Bekasi.
4. Implementasi Standar Mutu AIK.
5. Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi, dan Audit Mutu Internal
6. Pemberian "AIK Award" bagi IBM Bekasi terbaik berdasarkan cluster.

G. INDIKATOR PENCAPAIAN STANDAR

1. Kelembagaan AIK

Indikator Kinerja Utama	Target Capaian
1) IBM Bekasi memiliki Lembaga yang berfungsi melakukan kajian, pengembangan dan pengamalan AIK dengan struktur keorganisasian minimal terdiri dari: a. Ketua b. Sekretaris c. Divisi-divisi d. Sekretariat	<ul style="list-style-type: none">• 100 % lembaga dan struktur terpenuhi.
2) Setiap struktur tugas sebagaimana poin (1) di atas harus memiliki <i>job description</i> yang jelas.	<ul style="list-style-type: none">• Ada dokumen <i>job description</i>.
3) Pelaksanaan kegiatan Bidang AIK harus tercantum dan didasarkan pada Rencana Strategik IBM Bekasi dan Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan IBM Bekasi.	<ul style="list-style-type: none">• Ada Renstra dan Renop yang memuat program AIK.
Indikator Kinerja Tambahan	Target Capaian

<i>Menyesuaikan kemampuan IBM Bekasi</i>	

2. Kampus Islami

(1) Kelembagaan dan Kebijakan	
Indikator Kinerja Utama	Target Capaian
1) Memiliki Pedoman Pengembangan Kampus Islami.	• Ada Buku Pedoman Pengembangan Kampus Islami.
2) Memiliki Divisi Kerja yang mengelola pengembangan Kampus Islami.	• Ada divisi/unit pengembangan Kampus Islami.
3) Menerapkan kebijakan Berbusana Muslim/muslimah.	• Ada SK Rektor dan bukti penerapan berbusana Islami di PTM.
4) Menerapkan kebijakan Kampus Tanpa Rokok.	• Ada SK Rektor dan bukti penerapan kampus tanpa rokok.
5) Membina IMM.	• Ada SK Kegiatan dan laporan kegiatan pembinaan IMM.
6) Membina Tapak Suci.	• Ada Ada SK Kegiatan dan laporan kegiatan pembinaan Tapak Suci.
7) Membina Hizbul Wathan.	• Ada SK Kegiatan dan laporan kegiatan pembinaan Hizbul Wathan.
8) Memiliki manajemen dan organisasi Masjid Kampus.	• Ada SK Rektor tentang Organisasi Masjid kampus beserta sekretariatnya.
9) Memiliki manajemen dan organisasi LazisMu IBM Bekasi.	• Ada SK Rektor tentang Organisasi LazisMu beserta sekretariatnya.
10) Memiliki kebijakan dan pengelolaan hubungan dengan masyarakat di lingkungan kampus.	• Ada SK Rektor tentang pengelolaan hubungan dengan masyarakat di lingkungan kampus beserta kegiatannya.
11) Menggunakan penanggalan Kalender Hijriyah bersamaan dengan Kalender Miladiyah untuk seluruh sistem administrasi kampus.	• Ada pedoman administrasi yang memuat penggunaan kalender Hijriyah beserta bukti penerapannya.
Indikator Kinerja Tambahan	Target Capaian
<i>Menyesuaikan kemampuan IBM Bekasi</i>	

3. Sumber Daya Manusia

(2) Pembinaan SDM	
Indikator Kinerja Utama	Target Capaian
1) Rekrutmen SDM dilakukan berbasas profesionalitas dan kompetensi AIK.	• Ada buku pedoman rekrutmen SDM yang dilaksanakan secara konsisten.
2) Melaksanakan pengajian rutin untuk karyawan.	• Terlaksana minimal 2 kali dalam 1

	bulan.
3) Melaksanakan pengajian rutin untuk Dosen.	<ul style="list-style-type: none"> • Terlaksana minimal 1 kali dalam sebulan.
4) Melaksanakan Pengajian rutin untuk Pimpinan.	<ul style="list-style-type: none"> • Terlaksana minimal 1 kali dalam 2 bulan.
5) Melaksanakan pengajian rutin untuk mahasiswa.	<ul style="list-style-type: none"> • Terlaksana minimal 1 kali dalam sebulan.
6) Melaksanakan Baitul Arqam untuk Karyawan.	<ul style="list-style-type: none"> • Terlaksana minimal 1 kali dalam setahun.
7) Melaksanakan Baitul Arqam untuk Dosen.	<ul style="list-style-type: none"> • Terlaksana minimal 1 kali dalam setahun.
8) Melaksanakan Baitul Arqam Tematis Dosen AIK.	<ul style="list-style-type: none"> • Terlaksana minimal 1 kali dalam setahun.
9) Melaksanakan Baitul Arqam untuk pimpinan.	<ul style="list-style-type: none"> • Terlaksana minimal 1 kali dalam 2 tahun.
10) Membentuk Tim Instruktur untuk program perkaderan.	<ul style="list-style-type: none"> • Tersedia tim instruktur yang memiliki sertifikat instruktur dari Majelis Pendidikan Kader terkait.
11) Melakukan diskusi, seminar dan simposium tentang pengembangan pemikiran Islam dan Kemuhammadiyah.	<ul style="list-style-type: none"> • Minimal sekali dalam 2 tahun.
12) Melakukan kajian-kajian untuk pengembangan kelembagaan persyarikatan, ortom dan AUM.	<ul style="list-style-type: none"> • Minimal sekali dalam 2 tahun.
13) Membuka program-program sertifikasi untuk kajian Islam yang lebih terprogram dan lebih sistematis.	<ul style="list-style-type: none"> • Minimal 1 program dalam 3 tahun.
Indikator Kinerja Tambahan	Target Capaian
1) IBM Bekasi memberikan <i>reward</i> menunaikan ibadah haji/umroh kepada SDM yang berprestasi.	<ul style="list-style-type: none"> • Dilaksanakan minimal sekali setahun.
2) <i>Menyesuaikan kemampuan IBM Bekasi</i>	

(3) Lingkungan Kampus	
Indikator Kinerja Utama	Target Capaian
1) Lingkungan fisik kampus.	<ul style="list-style-type: none"> • Tersedia sarana dan prasarana untuk kegiatan ibadah. • Tersedia AIK Centre. • Tersedia visualisasi kampanye <i>amar ma'ruf nahi munkar</i>. • Tersedia multimedia untuk dakwah kampus. • Kampus yang sehat, bersih, indah dan hemat energy.
2) Lingkungan sosial.	<ul style="list-style-type: none"> • kampusTerbangun silaturahmi yang kuat antara seluruh stakeholders. • Kampus IBM Bekasi adalah

	<p>Kawasan Tanpa Rokok.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kampus PMTA menolak perilaku narkoba, minuman keras, berzina dan LGBT. • Kampus tertib parkir. • Terbangun tradisi senyum, salam, sapa, dan peduli. • Menjaga etika hubungan lawan jenis.
3) Lingkungan spritual.	<ul style="list-style-type: none"> • Kampanye kampus untuk amalan <i>nawafil</i> keseharian bagi seluruh <i>stakeholders</i>. • Praktek sholat berjamaah di Masjid Kampus. • Kampus IBM Bekasi menerapkan busana muslim/muslimah. • Melaksanakan kegiatan Ramadan di kampus.
Indikator Kinerja Tambahan	Target Capaian
<i>Menyesuaikan kemampuan IBM Bekasi</i>	

(4) Pimpinan	
Indikator Kinerja Utama	Target Capaian
<p>1) Pimpinan IBM Bekasi memiliki standar AIK yang harus dipenuhi, yaitu:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Teladan bagi masyarakat Kampus dan masyarakat luas. b. Mampu melaksanakan Syariat Islam berdasarkan al-Qur'an dan Sunnah Nabi. c. Senantiasa mentadarruskan Al- Qur'an. d. Mampu memimpin jamaah dalam melakukan peribadatan sesuai Syariat Islam. e. Senantiasa melaksanakan amal nawafil dalam kehidupan sehari-hari. f. Hafal dan memahami sejumlah surat dalam Al-Qur'an: <ul style="list-style-type: none"> • Pimpinan Institut: 37 surat Al-Qur'an. • Pimpinan Fakultas: 31 surat Al- Qur'an. g. Memiliki Kartu Tanda Anggota Muhammadiyah. h. Terlibat aktif dalam kepemimpinan persyarikatan Muhammadiyah dan/ atau Organisasi Otonom Muhammadiyah, minimal pada tingkat Daerah. i. Terlibat aktif dalam kegiatan perkaderan di lingkungan Persyarikatan, Ortom atau AUM minimal 1 kali dalam setahun. 	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 100%

<p>2) Ketua dan Sekretaris Program Studi memiliki standar AIK yang harus dipenuhi, yaitu:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Teladan bagi masyarakat Kampus dan masyarakat luas. b. Mampu melaksanakan Syariat Islam berdasarkan al-Qur'an dan Sunnah Nabi. c. Senantiasa mentadarruskan Al-Qur'an. d. Mampu melaksanakan peribadatan sesuai Syariat Islam. e. Senantiasa melaksanakan amal nawafil dalam kehidupan sehari-hari. f. Hafal dan memahami sejumlah surat dalam Al-Qur'an: <ul style="list-style-type: none"> • Ketua Program Studi: 25 surat Al-Qur'an. • Sekretaris Program Studi: 22 surat Al-Qur'an. g. Memiliki Kartu Tanda Anggota Muhammadiyah. h. Terlibat aktif dalam kepemimpinan persyarikatan Muhammadiyah dan/ atau Organisasi Otonom Muhammadiyah minimal pada tingkat Cabang. i. Terlibat aktif dalam kegiatan perkaderan di lingkungan Persyarikatan, Ortom atau AUM minimal 1 kali dalam 2 (dua) tahun. 	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 100%
<p>3) Dosen Tetap Umum memiliki standar AIK yang harus dipenuhi, yaitu:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Teladan bagi masyarakat Kampus dan masyarakat luas. b. Mampu melaksanakan Syariat Islam berdasarkan al-Qur'an dan Sunnah Nabi. c. Mampu membaca Al-Qur'an dengan tajwid yang benar. d. Mampu melaksanakan peribadatan sesuai Syariat Islam. e. Senantiasa melaksanakan amal nawafil dalam kehidupan sehari-hari. f. Hafal dan memahami 15 surat dalam Al-Qur'an. g. Memiliki Kartu Tanda Anggota Muhammadiyah. h. Terlibat aktif dalam kepemimpinan persyarikatan Muhammadiyah dan/atau Organisasi Otonom Muhammadiyah minimal pada tingkat Ranting. i. Terlibat aktif dalam kegiatan perkaderan di lingkungan Persyarikatan, Ortom atau AUM minimal 1 kali dalam 3 (tiga) tahun. 	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 90%

<p>j. Mampu menyusun rencana perkuliahan yang terintegrasi dengan AIK.</p> <p>k. Memiliki buku pegangan perkuliahan yang terintegrasi dengan AIK.</p>	
<p>4) Dosen Tidak Tetap Umum memiliki standar AIK yang harus dipenuhi, yaitu:</p> <p>a. Teladan bagi masyarakat Kampus dan masyarakat luas.</p> <p>b. Menghargai dan menghormati garis perjuangan Muhammadiyah.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 100%
<p>5) Kualifikasi Pendidikan Dosen AIK adalah minimal lulusan Program Magister Bidang Disiplin Ilmu Agama Islam.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 100%
<p>6) Kompetensi ideologis dosen AIK adalah sebagai berikut:</p> <p>a. Memahami, menghayati, dan mengamalkan paham Islam Muhammadiyah.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Memahami ajaran Islam secara moderat dan berkemajuan. • Memahami dan melaksanakan Syariat Islam sesuai dengan tuntunan Tarjih Muhammadiyah • Hafal, mampu menulis dan memahami minimal 40 surat al-Qur'an. <p>b. Memahami dan menghayati doktrin - doktrin ideologi Muhammadiyah.</p> <p>c. Terlibat aktif sebagai kader di persyarikatan muhammadiyah, minimal di tingkat Daerah.</p> <p>d. Terlibat aktif dalam pelatihan per-kaderan muhammadiyah, minimal 2 kali dalam satu tahun.</p> <p>e. Terlibat aktif dalam memimpin gerakan pengajian Muhammadiyah</p> <p>f. Membina Ranting Muhammadiyah/ Aisyiyah.</p> <p>g. Aktif di masjid tempat domisili.</p> <p>h. Terlibat aktif di organisasi Otonom AMM.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 100%
<p>7) Kompetensi profesional bidang pendidikan dan pengajaran dosen AIK adalah sebagai berikut:</p> <p>a. Dosen menyampaikan materi perkuliahan dengan jelas, rinci, dan sistematis.</p> <p>b. Dosen menyampaikan materi perkuliahan disertai contoh-contoh yang menarik.</p> <p>c. Dosen mampu menjelaskan keterkaitan antar topik/bidang disiplin ilmu.</p> <p>d. Menanamkan nilai-nilai dan penghargaan</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 100%

<p>akan peranan penting matakuliah di dalam kehidupan.</p> <p>e. Dosen menyampaikan materi yang aktual.</p> <p>f. Dosen menggunakan hasil-hasil penelitian untuk memperbaiki perkuliahan.</p> <p>g. Dosen menganjurkan bahan bacaan yang relevan dengan perkuliahan.</p> <p>h. Dosen menguasai materi perkuliahan yang diajarkan.</p> <p>i. Dosen menggunakan metode pembelajaran yang relevan dengan materi perkuliahan.</p> <p>j. Dosen mampu menghubungkan matakuliah dengan pengalaman mahasiswa.</p> <p>k. Dosen memberikan hasil evaluasi (tugas, UTS, UAS) tepat waktu.</p> <p>l. Dosen selalu hadir untuk mengajar (tingkat kehadiran dosen).</p> <p>m. Dosen datang dan selesai mengajar tepat waktu.</p>	
<p>8) Kompetensi profesional bidang penelitian dosen AIK adalah sebagai berikut:</p> <p>a. Melakukan penelitian 1 kali dalam 1 semester.</p> <p>b. Melakukan penelitian terkait dengan Persyarikatan Muhammadiyah, Ortom atau AUM minimal 1 kali dalam 2 (dua) tahun.</p> <p>c. Melakukan penelitian tentang Islam (manusia, umat, masyarakat, politik, ekonomi, kebudayaan, ilmu, sejarah) dan Muhammadiyah berbasis dokumen (teks) atau realitas empiris (lapangan).</p> <p>d. Mempublikasikan hasil penelitian dalam bentuk karya ilmiah dalam jurnal atau buku minimal 1 kali 1 tahun.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 100%
<p>9) Kompetensi professional bidang Pengabdian kepada Masyarakat dosen AIK adalah sebagai berikut:</p> <p>a. Melakukan PkM 1 kali dalam 1 semester.</p> <p>b. Melakukan PkM terkait dengan Persyarikatan Muhammadiyah, Ortom, atau AUM minimal 1 kali dalam 2 (dua) tahun.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 100%
<p>10) Kompetensi pedagogik dosen AIK adalah sebagai berikut:</p> <p>a. Dosen dalam memulai perkuliahan dimulai dengan membaca “BASMALAH” dan</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 100%

<p>diakhiri membaca “HAMDALAH”.</p> <ol style="list-style-type: none"> b. Dosen melaksanakan tadarus diawal perkuliahan. c. Dosen menyampaikan sistem perkuliahan (kontrak perkuliahan) dengan jelas pada awal pertemuan. d. Dosen menjelaskan sistem pemberian nilai secara rinci di awal perkuliahan. e. Dosen mempersiapkan diri dengan sungguh-sungguh dalam menghadapi perkuliahan. f. Dosen memberikan tugas-tugas perkuliahan yang memotivasi mahasiswa untuk belajar secara efektif. g. Dosen menjaga keteraturan dan ketertiban selama perkuliahan. h. Dosen menyampaikan materi dan menjawab pertanyaan di kelas. i. Dosen memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk mengemukakan ide atau pendapat. j. Dosen menggunakan hand out (bahan bacaan) untuk mahasiswa k. Dosen dapat menguasai kelas selama proses pembelajaran. l. Dosen menggunakan media dan teknologi pendidikan dalam menyampaikan perkuliahan. m. Dosen memberikan <i>feed back</i> (umpan balik) terhadap tugas- tugas yang diberikan. n. Dosen memberikan evaluasi sesuai dengan materi yang diajarkan. o. Dosen memberikan nilai (Tugas, UTS, UAS) secara objektif, transparan dan adil. p. Dosen memberikan tugas perkuliahan yang sesuai dengan kemampuan mahasiswa dan tujuan kurikulum. 	
<p>11) Kompetensi personal dosen AIK adalah sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Dosen memberikan teladan dan menanamkan nilai-nilai moral, akhlak dan keimanan terhadap Tuhan YME. b. Dosen menyampaikan perkuliahan dengan berwibawa. c. Dosen mampu menjaga integritas. d. Dosen memperlihatkan antusiasme dalam menyampaikan matakuliah. e. Dosen bersikap ramah terhadap 	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 100%

<p>mahasiswa.</p> <p>f. Dosen menggunakan busana muslim/muslimah.</p> <p>g. Dosen memperlihatkan rasa percaya diri.</p> <p>h. Dosen memiliki rasa humor.</p> <p>i. Dosen terbuka dalam menerima kritik dan saran dari mahasiswa.</p> <p>j. Dosen tidak melakukan diskriminasi berdasarkan organisasi, paham, suku, gender dan identitas lainnya.</p> <p>k. Dosen bertanggung jawab terhadap pelaksanaan pembelajaran dalam perkuliahan.</p>	
<p>12) Standar kompetensi personal dosen AIK adalah sebagai berikut:</p> <p>a. Dosen peka dan peduli terhadap kebutuhan akademik mahasiswa.</p> <p>b. Dosen mengenal banyak mahasiswa secara personal.</p> <p>c. Dosen memiliki kemauan bekerja sama dengan mahasiswa.</p> <p>d. Dosen menghargai perbedaan pendapat.</p> <p>e. Dosen mampu menciptakan suasana yang memungkinkan mahasiswa bekerja sama (<i>sharing ideas</i>).</p> <p>f. Dosen memiliki hubungan baik dengan masyarakat.</p> <p>g. Dosen mampu mengendalikan emosi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 100%
<p>13) Standar AIK untuk tenaga kependidikan yang harus dipenuhi adalah:</p> <p>a. Teladan bagi masyarakat Kampus dan masyarakat luas.</p> <p>b. Mampu melaksanakan Syariat Islam berdasarkan al-Qur'an dan Sunnah Nabi.</p> <p>c. Mampu membaca Al-Qur'an dengan tajwid yang benar.</p> <p>d. Mampu melaksanakan ibadah wajib sesuai Syariat Islam.</p> <p>e. Hafal dan memahami 12 surat Al-Qur'an.</p> <p>f. Memiliki Kartu Tanda Anggota Muhammadiyah</p> <p>g. Terlibat aktif sebagai jamaah Muhammadiyah</p> <p>h. Mengikuti kegiatan perkaderan di lingkungan Persyarikatan, Ortom atau AUM minimal 1 kali dalam 2 (dua) tahun.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 100%
<p>14) Standar AIK untuk SDM outsourcing/kerjasama dengan pihak luar yang harus dipenuhi adalah:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 100%

<p>a. SDM <i>out sourcing</i>/kerjasama dengan pihak luar harus dapat menyesuaikan dengan tradisi keberagaman kampus IBM Bekasi.</p> <p>b. Kampus IBM Bekasi harus memiliki ketentuan khusus tentang SDM <i>out sourcing</i>/kerjasama dengan pihak luar dalam rangka menjaga kehormatan Kampus Islami.</p>	
Indikator Kinerja Tambahan	Target Capaian
<i>Menyesuaikan kemampuan IBM Bekasi</i>	

4. Integrasi Keilmuan

Indikator Kinerja Utama	Target Capaian
1) IBM Bekasi memiliki Pedoman Integrasi Keilmuan.	<ul style="list-style-type: none"> • Tersedia buku pedoman integrasi keilmuan IBM Bekasi.
2) IBM Bekasi menyediakan fasilitas training tentang paradigma, metode, dan teknis integrasi keilmuan.	<ul style="list-style-type: none"> • Training terlaksana minimal sekali dalam 4 tahun.
3) IBM Bekasi memiliki peta jalan dan target integrasi keilmuan dari seluruh mata kuliah yang dibelajarkan	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 80% dari seluruh mata kuliah.
4) IBM Bekasi memfasilitasi penerbitan naskah buku yang telah terintegrasi.	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 50% dari seluruh mata kuliah prodi.
5) IBM Bekasi melakukan publikasi terhadap hasil-hasil kajian dan buku yang terkait dengan integrasi keilmuan.	<ul style="list-style-type: none"> • Terlaksana minimal sekali setahun.
Indikator Kinerja Tambahan	Target Capaian
<i>Menyesuaikan kemampuan IBM Bekasi</i>	

5. Penelitian AIK

Indikator Kinerja Utama	Target Capaian
1) Tersedia kuota anggaran Penelitian berbasis AIK.	<ul style="list-style-type: none"> • Minimal 15% dari total anggaran riset IBM Bekasi.
2) Tersedia hasil-hasil riset keilmuan yang terkait dengan nilai-nilai keislaman.	<ul style="list-style-type: none"> • Minimal 30% dari total jumlah hasil riset di prodi IBM Bekasi.
3) Tersedia hasil-hasil riset tentang Pemberdayaan dan Pengembangan Cabang dan Ranting, persyarikatan, Ortom, dan amal usaha.	<ul style="list-style-type: none"> • Minimal 30% dari total jumlah hasil riset di IBM Bekasi.
4) Tersedia hasil-hasil Riset tentang pengembangan pendidikan dan pengajaran AIK.	<ul style="list-style-type: none"> • Minimal 30% dari total jumlah hasil riset di IBM Bekasi.
5) Tersedia hasil-hasil riset tentang pengembangan Kampus Islami.	<ul style="list-style-type: none"> • Minimal 30% dari total jumlah hasil riset di IBM Bekasi.
6) Hasil penelitian AIK harus dilaporkan ke lembaga pengembangan AIK.	<ul style="list-style-type: none"> • Terpenuhi 80%

Indikator Kinerja Tambahan	Target Capaian
<i>Menyesuaikan kemampuan IBM Bekasi</i>	

6. Pengabdian kepada Masyarakat Bidang AIK

Indikator Kinerja Utama	Target Capaian
1) Tersedia kuota anggaran Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) dengan sasaran Persyarikatan, Ortom, AUM, dan AIK.	• Minimal 15% dari total anggaran PkM IBM Bekasi.
2) Tersedia hasil-hasil pengabdian masyarakat yang terkait dengan nilai-nilai keislaman.	• Minimal 30% dari total jumlah hasil PkM di prodi IBM Bekasi.
3) Hilirisasi hasil penelitian AIK, Persyarikatan dan Ortom dalam pengabdian kepada masyarakat.	• Minimal 30% dari total jumlah hasil PkM di IBM Bekasi.
4) Melakukan Pemberdayaan dan Pengembangan Cabang dan Ranting, Persyarikatan, Ortom dan AUM.	• Minimal 30% dari total jumlah hasil PkM di IBM Bekasi.
5) Melakukan kegiatan PkM dalam rangka pengembangan pendidikan dan pengajaran AIK.	• Minimal 2 kegiatan dalam setahun.
6) Melakukan kegiatan PkM dalam rangka pengembangan Kampus Islami.	• Minimal 2 kegiatan dalam setahun.
7) Hasil pengabdian masyarakat AIK harus dilaporkan ke lembaga pengembangan AIK.	• Terpenuhi 80%
Indikator Kinerja Tambahan	Target Capaian
<i>Menyesuaikan kemampuan IBM Bekasi</i>	

7. Kemahasiswaan

IBM Bekasi menyediakan berbagai kursus peningkatan dan pengembangan kompetensi kader seperti:

Indikator Kinerja Utama	Target Capaian
1) Baitul Arqam Mahasiswa	• Terlaksana minimal sekali setahun (bagi mahasiswa baru)
2) Program Sertifikasi Bahasa Arab	• Terlaksana minimal sekali setahun
3) Program Sertifikasi Kajian Tafsir	• Terlaksana minimal sekali setahun
4) Program Sertifikasi Kajian Sirah Nabawiyah	• Terlaksana minimal sekali setahun
5) Program Sertifikasi Kajian Hadits	• Terlaksana minimal sekali setahun
6) Kajian Tarjih	• Terlaksana minimal sekali dalam 1 semester
7) Kajian Ideologi Muhammadiyah	• Terlaksana minimal dalam 1 semester
Indikator Kinerja Tambahan	Target Capaian
<i>Menyesuaikan kemampuan IBM Bekasi</i>	

--	--

8. Kerjasama dengan Persyarikatan

Indikator Kinerja Utama	Target Capaian
1) Perguruan Tinggi Muhammadiyah harus memiliki kuota anggaran kerjasama dengan Persyarikatan, Ortom, dan AUM.	<ul style="list-style-type: none"> Minimal 15% dari total anggaran kerjasama IBM Bekasi
2) Kerjasama dengan persyarikatan, Ortom, dan AUM dilakukan bersama sejak proses perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi.	<ul style="list-style-type: none"> Terpenuhi 100%
3) Kegiatan KKN dapat dilaksanakan dengan sasaran Persyarikatan Muhammadiyah/Aisyiyah/AUM.	<ul style="list-style-type: none"> Terlaksana minimal 15% dari total sasaran KKN IBM Bekasi
Indikator Kinerja Tambahan	Target Capaian
<i>Menyesuaikan kemampuan IBM Bekasi</i>	

9. Pembiayaan

Indikator Kinerja Utama	Target Capaian
1) IBM Bekasi harus menyediakan anggaran untuk Bidang AIK.	<ul style="list-style-type: none"> ≥ 5% dari biaya RAPB IBM Bekasi.
2) Bidang AIK harus menyusun standar pembiayaan untuk setiap kegiatan yang dilaksanakan.	<ul style="list-style-type: none"> Tersedia dokumen standar pembiayaan AIK.
Indikator Kinerja Tambahan	Target Capaian
<i>Menyesuaikan kemampuan IBM Bekasi</i>	

H. PIHAK YANG TERLIBAT DALAM PEMENUHAN STANDAR

Dalam implementasi Standar Umum AIK ini terdapat pihak yang bertanggung jawab terhadap pencapaian dan pemenuhan standar tersebut, yaitu:

- 1) BPH
- 2) Rektor IBM Bekasi.
- 3) Wakil Rektor IBM Bekasi.
- 4) Lembaga Pengembangan Al-Islam Kemuhammadiyah IBM Bekasi.
- 5) Lembaga Penjaminan Mutu IBM Bekasi.
- 6) Lembaga Penelitian dan PkM IBM Bekasi.
- 7) Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Pengajaran IBM Bekasi.
- 8) Fakultas.
- 9) Program Studi.

I. DOKUMEN TERKAIT

Dalam melaksanakan Standar Umum AIK ini harus diperhatikan pula kaitannya dengan:

- 1) Panduan SPMI IBM Bekasi.
- 2) Pedoman Hidup Islam Warga Muhammadiyah (PHIW).
- 3) Sistem Perkaderan Muhammadiyah
- 4) Pedoman Perkaderan di IBM Bekasi.

J. REFERENSI

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 69 Tahun 2016 Tentang Pedoman Pembentukan Komite Penilaian dan/atau Reviewer dan Tata Cara Pelaksanaan Penilaian Penelitian Dengan Menggunakan Standar Biaya Keluaran.
5. Pedoman Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi tahun 2018, Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan Direktorat Penjaminan Mutu.
6. Pedoman Pendidikan AIK PTM, Majelis Diktilitbang PP Muhammadiyah, 2013.